



BELONINGSBELEID

Vastelanden Investment Beheer B.V. (VIB) is beheerder van 'closed end' beleggingstellingen.

Het beloningsbeleid van VIB ziet toe op het beheerst, verantwoord en marktconform belonen van de medewerkers. Het beleid is gericht op het aantrekken en behouden van goede gekwalificeerde medewerkers die tevens de belangen van de investeerders in de beleggingsinstellingen centraal stellen.

Het beloningsbeleid is erop gericht dat de beloningsregelingen en -praktijken in overeenstemming zijn met – en bijdragen aan – een degelijk en doeltreffend risicobeheer en niet aanmoedigen tot het nemen van risico's die onverenigbaar zijn met het risicoprofiel, het informatiememorandum en de voorwaarden van de beheerde beleggingsinstellingen. Ook dient het beleid een bijdrage te leveren aan de integere behandeling van investeerders en mag het beloningsbeleid er niet toe bijdragen dat de belangen van investeerders gedurende de levenscyclus van de 'closed-end' beleggingsinstelling door VIB worden geschaad.

Het beloningsbeleid is van toepassing op alle medewerkers van VIB en ziet op alle vormen van vaste en variabele beloning aan hen.

Het bestuur behoudt zich de mogelijkheid om, naast het uitkeren van een vaste beloning, een variabele beloning aan medewerkers uit te keren. De toekenning van een variabele beloning is gebaseerd op verschillende prestatiecriteria en houdt voor zover als mogelijk rekening met duurzaamheidsrisico's. VIB baseert de variabele beloningen voor ten minste 50% op niet financiële criteria.

Er zijn geen medewerkers die een jaarlijkse beloning van één miljoen euro of meer hebben ontvangen. Over boekjaar 2025 is een bedrag van €55.000,- uitgekeerd als variabele beloning.

Het bestuur is van mening dat haar keuze om naast een vaste beloning ook een variabele beloning aan de medewerkers toe te kennen, slechts beperkte risico's geeft aangezien er geen risicovolle beloningscomponenten aanwezig zijn. Er zijn geen componenten in het beloningsbeleid opgenomen waarvan een ongunstige prikkelwerking zou kunnen uitgaan.

Utrecht, maart 2026